



Consorzio Ambiente Dora Sangone

Sede legale: C.so Francia, 98 – 10098 Rivoli - Tel. 011-9507045 – Fax 011-9539882
 P.Iva 05616350012 - C.F. 86000970011
 Sito: www.cados.it
 E-mail: segreteria@cados.it - PEC: segreteria.cados@ipsnet.legalmail.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1- Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi sul contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa: Accordo 28/10/2013 Contratto decentrato
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Presidente: Massimiliano Cavazzoni Componenti: Segretario dott. Sergio Camillo Sortino Parte sindacale: OO.SS UIL Claudio Faidiga Rappresentante dei Lavoratori RSU sig.ra Daniela Quatto Firmatarie della preintesa: OO.SS. UIL Claudio Faidiga
Soggetti destinatari		Personale senza Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) Fattispecie, i criteri e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'organo di Controllo interno alla Relazione Illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato Rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'Art. 10 del D.Lgs. 150/2009? Si in data 30/07/2012.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009? Si.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie-risultati attesi- altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto decentrato viene sottoscritto per l'utilizzo del fondo produttività per l'anno 2013.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili ed i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie sono quelli già definiti dall'accordo decentrato anno 2012, approvato con delibera della Giunta Consortile n. 9 del 04.03.2013

Il periodo di riferimento è l'anno 2013 ed i compensi verranno erogati nel mese di Aprile 2014 previa verifica del raggiungimento.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lettera a)-produttività	€ 2.912,91
Art. 17, comma 2, lettera c)- progressioni Economiche orizzontali	€ 10.547,52
Art. 17, comma 2, lettera c) –retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lettera d)- Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo.	
Art. 147, comma 2, lettera e), indennità di disagio	
Art. 17, comma 2 lettera f) indennità per specifiche responsabilità	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett.g)-compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (progettazione avvocatura, ecc....)	
Art. 17, comma 2 lett. i)-altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, Art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000- personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6, CCNL 5.10.2001- personale educativo e docente.	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	3.366,12
Somme rinviate	
Altro	
Totale	21.826,55

C) Effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta consortile n. 26 del 30.07.2012).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.Lgs. 78/2010.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria.**

Modulo I-La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n.9 del 14/10/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 20.882,26
Risorse variabili	€ 2.762,58
Riduzione per cessaz. dipendente	€ - 1.818,29
Totale	€ 21.826,55

Sezione I –Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche e consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.1	€ 0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.2	€ 0
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	€ 0
CCNL 09/05/2006 art. 8 c. 2	€ 0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2	€ 0
CCNL 01/04/1999 art. 15 c.5/parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0
CCNL 22/01/2004 dich. cong n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong n° 4 recupero PEO	
CCNL 11/04/2008 art 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14 c. 4 riduzione	

Straordinari	
Altro	

Sezione II Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni/ convenzioni/contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da Part-time	
Art. 15, comma 1, lettera k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lettera m) Risparmi straordinario	€ 2.762,58
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.09.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente (straordinario)	
Altro	

CCNL 1/04/1999 Art. 15 c. 5/parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio).

Non sono stati stanziati fondi per l'attuazione dei progetti previsti dal PEG e dal Piano della Performance.

Sezione III Eventuali decurtazioni dal fondo

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/03/1999 articolo 7 CCNL 1/04/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis D.Lgs. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis D.Lgs. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	
Art. 9, comma 2- bis D.Lgs. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 1.818,29
Art. 9, comma 2 bis D.Lgs. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in Servizio-parte variabile)	
Totale riduzioni	€ 1.818,29

Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 20.882,26
Risorse variabili	€ 2.762,58
Riduzione per cessaz. dipendente	€ - 1.818,29
Totale	€ 21.826,55

Sezione V risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.
Voce non presente.

Modulo II- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.913,64 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 3.366,12
Progressioni orizzontali	€ 10.547,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 13.913,64

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.912,91 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 01.04.1999	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) CCNL 01.04.1999	
Compensi per attività e prestazioni correlati risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k)	

Del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999	2.912,91
Altro	

Sezione III (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 13.913,64
Somme regolate dal contratto	€ 7.912,91
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 21.826,55

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.
Voce non presente

Sezione VI-Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale .

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 20.882,26, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi di infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 20.882,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo avanti natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b)Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione /OIV.

c)Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.Lgs 78/2010.

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 20.882,26	€ 20.882,26	€ 0,00
Risorse variabili	€ 2.762,58	€ 2.762,58	€ 0,00
Riduzione per cessaz. dipendente	€ - 1.818,29	€ - 1.818,29	€ 0,00
Totale	€ 21.826,55	€ 21.826,55	€ 0,00

Modulo IV- Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel bilancio 2013, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del Fondo come determinato con determinazione n. 9 del 14/10/2013 trova la sua copertura nel Bilancio economico 2013.

Il Direttore Area Affari Generali
(Monica Giordana)

