

**ACCORDO ANNUALE PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
DEL FONDO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - 2019**

**SOTTOSCRIZIONE**

L'anno 2019, il giorno diciotto dicembre 2019, alle ore 17.30, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'accordo annuale 2019:

Per la parte datoriale:

Dott. Massimiliano Cavazzoni (Presidente)

Dott. Sortino Sergio (Componente)

Sig.ra Giordana Monica (Segretario verbalizzante)

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Sig.ra Daniela Quatto (RSU)

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sig. Claudio Faidiga (UIL FPL)

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo per la ripartizione delle risorse decentrate del fondo per il personale non dirigente – 2019.

**Art. 1 - Destinazione del fondo 2019**

Si prende atto della determinazione n. 10/2019 del 04/07/2019 del Direttore Area Affari Generali ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019" (Allegato A al presente accordo).

Nello specifico, le parti concordano l'utilizzo del fondo 2019, che viene descritto in maniera dettagliata nella determina citata.

Eventuali somme avanzate dai vari istituti finanziati da parte stabile, andranno ad incrementare il budget destinato alla performance individuale.

I criteri con cui erogare le indennità di specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) sono definiti del CCDI 2019.

**Art. 2- Premi correlati alla performance**

Per l'anno 2019, i premi saranno distribuiti per ogni dipendente in base alla valutazione individuale e sulla base del Sistema di Valutazione vigente al momento dell'approvazione del

  
  
  
CIL-FR

Piano degli Obiettivi 2019. Il Sistema di Valutazione individuato dal CCDI 2019 sarà applicato a partire dall'anno successivo alla sua approvazione.

Il budget per l'anno 2019 è pari ad € 3.898,45 e € 4.028,31 a titolo di risparmio dal fondo straordinario anno precedente (iscrizione ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 2018).

### **Art. 3- Specifiche Responsabilità art. 70 quinques c.1 CCNL 21.5.2018**

Per l'anno 2019, viste anche le determinazioni n. 8/2019 del Direttore Area Tecnica e n. 9 del Direttore Area Affari Generali, le parti confermano l'istituzione di n. 2 indennità di responsabilità per i seguenti importi:

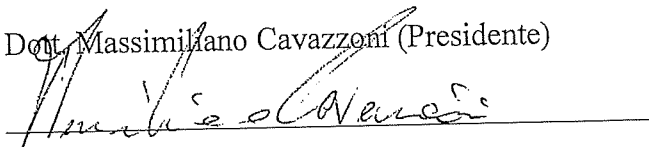
- € 2.700,00 destinata all'Area Tecnica
- € 1.200,00 destinata all'Area Affari Generali

### **Art. 4- Progressioni Economiche**

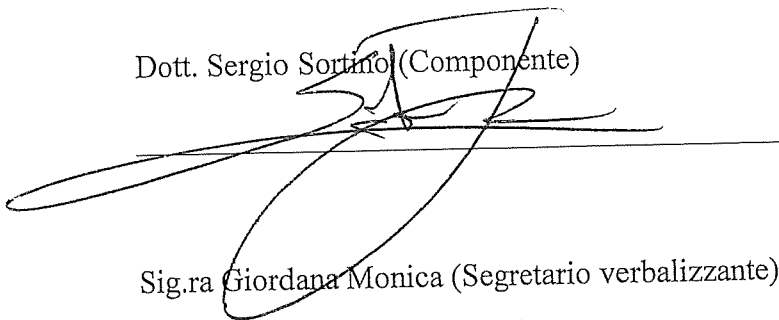
Per l'anno 2019 sono previste delle progressioni orizzontali per un budget complessivo di € 3.011,671. Tale budget è destinato alle categorie C (Area Tecnica e Area Affari Generali) e D (Area Affari Generali) e prevede una decorrenza dal 1.1.2019.

Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Massimiliano Cavazzoni (Presidente)



Dott. Sergio Sortino (Componente)



Sig.ra Giordana Monica (Segretario verbalizzante)



Per la parte sindacale:

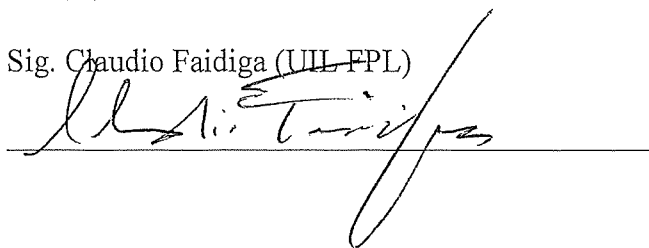
I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

RSU Sig.ra Daniela Quatto



I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del  
CCNL:

Sig. Claudio Faidiga (UIL-FPL)



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Claudio Faidiga', written over a horizontal line.



A handwritten signature in black ink, located on the right side of the page.



A handwritten signature in black ink, located on the right side of the page.



A handwritten signature in black ink, located on the right side of the page.