

**ACCORDO ANNUALE PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE  
DEL FONDO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - 2020**

**SOTTOSCRIZIONE**

L'anno 2020, il giorno dodici del mese di gennaio alle ore 10.00 ha avuto luogo l'incontro in modalità telematica per la sottoscrizione dell'accordo annuale 2020:

Per la parte datoriale:

Dott. Massimiliano Cavazzoni (Presidente)

Dott. Sortino Sergio (Componente)

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Sig.ra Daniela Quatto (RSU)

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Dott. Claudio Faidiga (UIL FPL)

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo per la ripartizione delle risorse decentrate del fondo per il personale non dirigente – 2020.

**Art. 1 - Destinazione del fondo 2020**

Si prende atto:

- del CCDI 2019 sottoscritto in data 08/10/2019 tra le parti;
- della determinazione n. 14/2020 del Direttore Area Finanziaria pubblicata in data 17/11/2020 ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020" (Allegato A al presente accordo).

Nello specifico, le parti concordano l'utilizzo del fondo 2020, che viene descritto in maniera dettagliata nella determina citata.

Eventuali somme avanzate dai vari istituti finanziati da parte stabile, andranno ad incrementare il budget destinato alla performance individuale.

I criteri con cui erogare le indennità di specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) sono definiti dal CCDI 2019.



## **Art. 2- Premi correlati alla performance**

Per l'anno 2020, i premi saranno distribuiti per ogni dipendente in base alla valutazione individuale e sulla base del Sistema di Valutazione vigente al momento dell'approvazione del Piano degli Obiettivi 2020.

Il budget per l'anno 2020 è pari ad € 141,16 e € 4.200,00 a titolo di risparmio dal fondo straordinario anno precedente (iscrizione ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 2018).

## **Art. 3- Progressioni Economiche**

Per l'anno 2020 viene prevista, se ne sussistono le condizioni, una progressione orizzontale per un budget di € 498,33. Tale budget è destinato alla categoria B (Area Affari Generali) e prevede una decorrenza dal 1.1.2020.

## **Art. 4- Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c.1 CCNL 21.5.2018**

Per l'anno 2020, viste anche le determinazioni n. 8/2019 del Direttore Area Tecnica e n. 9/2019 del Direttore Area Affari Generali, le parti concordano n. 2 indennità di responsabilità per i seguenti importi:

- € 3.000,00 destinata all'Area Tecnica
- € 1.200,00 destinata all'Area Affari Generali (8/12imi)

## **Art. 5- Buoni pasto**

L'Amministrazione acconsente ad elevare per il personale dipendente del Consorzio, con decorrenza dall'esaurimento dei ticket cartacei, il valore del buono pasto da € 5,28 ad € 8,00 purché siano in formato elettronico.

Restano fermi i presupposti per la spettanza del buono pasto, secondo le vigenti disposizioni stabilite dall'Amministrazione Consortile. L'attribuzione del buono pasto resta pertanto subordinata alle seguenti condizioni:

- la durata della prestazione lavorativa non deve essere inferiore alle sei ore;
- la pausa pasto non deve essere inferiore a trenta minuti.

Le parti si impegnano ad approfondire il tema per trovare un accordo per la situazione buoni pasto per i dipendenti in smart working in fase emergenziale per l'anno 2020.



Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Massimiliano Cavazzoni (Presidente)

f.to digitalmente

Dott. Sergio Sortino (Componente)

f.to digitalmente

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

RSU Sig.ra Daniela Quatto



I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del  
CCNL:

Dott. Claudio Faidiga (UIL FPL)

f.to digitalmente