

**ACCORDO ANNUALE PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL FONDO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - 2021**

SOTTOSCRIZIONE

L'anno 2021, il giorno 23 del mese di novembre alle ore 16.00 ha avuto luogo la sottoscrizione dell'accordo annuale 2021:

Per la parte datoriale:

Dott. Massimiliano Cavazzoni (Presidente)

Dott. Sortino Sergio (Componente)

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Sig.ra Daniela Quatto (RSU)

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Dott. Claudio Faidiga (UIL FPL)

Segretario verbalizzante:

Sig.ra Monica Giordana

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo per la ripartizione delle risorse decentrate del fondo per il personale non dirigente – 2021.

Art. 1 - Destinazione del fondo 2021

Si prende atto:

- del CCDI 2019 sottoscritto in data 08/10/2019 tra le parti;
- della determinazione n. 26/2021 del Funzionario Area Finanziaria pubblicata in data 03/05/2021 ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021" (Allegata al presente accordo).

Nello specifico, le parti concordano l'utilizzo del fondo 2021, che viene descritto in maniera dettagliata nella determina citata.

Eventuali somme avanzate dai vari istituti finanziati da parte stabile, andranno ad incrementare il budget destinato alla performance individuale.

I criteri con cui erogare le indennità di specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f) sono definiti del CCDI 2019.

Art. 2- Premi correlati alla performance

Per l'anno 2021, i premi saranno distribuiti per ogni dipendente in base alla valutazione individuale e sulla base del Sistema di Valutazione vigente al momento dell'approvazione del Piano degli Obiettivi 2021.

Il budget per l'anno 2021 è pari a € 4.200.00 a titolo di risparmio dal fondo straordinario anno precedente (iscrizione ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. e) del CCNL 2018).



Art. 3- Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c.1 CCNL 21.5.2018

Per l'anno 2021, vista anche la determinazione n. 8/2019 del Direttore Area Tecnica, successivamente confermata con determinazione n. 47/2021, le parti concordano n. 1 indennità di responsabilità per il seguente importo:

- € 3.000,00 destinata all'Area Tecnica

Le parti concordano, inoltre, di rettificare ed integrare una voce della costituzione del Fondo per l'assunzione, tramite mobilità, di una persona nell'Area Affari Generali a tempo parziale, inquadrata nella categoria C1 posizione economica C2.

Art. 4 – Orario di lavoro flessibile

Le parti concordano, sia per agevolare i dipendenti nelle esigenze personali e familiari sia per le esigenze consortili, di estendere di mezz'ora la flessibilità dell'orario di lavoro in entrata, prevedendo quindi la possibilità di entrare tra le ore 8.00 e le ore 9.30.

Letto, confermato e sottoscritto

Dott. Massimiliano Cavazzoni (Presidente)

Dott. Sergio Sortino (Componente)

Sig.ra Giordana Monica (Segretario verbalizzante)



Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

RSU Sig.ra Daniela Quatto



I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Dott. Claudio Faidiga (UIL FPL)
