

**ACCORDO- PONTE ANNUALE PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL FONDO PER IL  
PERSONALE NON DIRIGENTE - 2022**

**SOTTOSCRIZIONE**

L'anno 2022, il giorno 23 del mese di dicembre alle ore 9.00 ha avuto luogo, con collegamento da remoto, l'incontro per la ripartizione delle risorse decentrate del fondo per il personale non dirigente 2022:

Per la parte datoriale:

Dott. Sergio Camillo Sortino

Ing. Sara Norberti

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Sig.ra Daniela Quatto (RSU)

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Dott. Claudio Faidiga (UIL FPL)

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo.

**Art. 1 - Destinazione del fondo 2022**

Si prende atto:

- del precedente verbale sottoscritto in data 29 novembre 2022 nel quale si rimanda la discussione sull'utilizzo del Fondo successivamente alla revisione della costituzione del Fondo 2022 a seguito di ulteriori approfondimenti che tengano in considerazione la natura di Ente di nuova costituzione del Consorzio di Area Vasta, in quanto l'Ente nell'anno 2022 ha variato Statuto, natura giuridica, organizzazione ed ha incrementato la dotazione organica effettuando le conseguenti assunzioni;
- della condivisione del criterio da adottare quale prima costituzione del fondo dell'Ente, applicando il valore medio pro-capite del 2021 di 3 enti (Ato-R, Covar14 e Cados) di equivalente livello organizzativo come consistenza di personale, al fine di ricavare dall'analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il finanziamento. Questo valore, rapportato al numero dei dipendenti dell'ente di nuova istituzione consente di quantificare il primo importo del fondo ex art. 15.
- della determinazione n 54 del 19/12/2022 pubblicata in data 19/12/2022 ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022", allegata al presente accordo, che:



- costituisce il fondo complessivo, a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, per un importo pari ad **€ 43.329,01**;
- sottrae, dalle risorse contrattabili, i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica...) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad **€ 22.474,03**
- prevede il fondo per il lavoro straordinario (ai sensi dell'art. 14 CCNL 01/04/1999) per l'anno 2022 per un importo pari ad **€ 8.175,35** applicando il criterio, quale prima costituzione del fondo dell'Ente, del valore medio pro-capite del 2021 di 3 enti simili.

Nello specifico, le parti concordano l'utilizzo del fondo 2022, che viene descritto in maniera dettagliata nella determina citata.

Eventuali somme avanzate dai vari istituti finanziati da parte stabile, andranno ad incrementare il budget destinato alla performance individuale.

Nelle more del nuovo CCNL 2019-2021 e della definizione di un nuovo CCDI adeguato al nuovo CCNL, vengono applicati i criteri definiti nel CCDI 2019 del Consorzio Ambiente Dora Sangone sottoscritto in data 08/10/2019, con cui erogare i premi correlati alla performance organizzativa, individuale e le indennità di specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f).

### **Art. 2 – Progressioni economiche**

Per l'anno 2022 viene prevista, sussistendone le condizioni, una progressione economica orizzontale per un budget di € 1.283,55 destinata alla categoria D - Area Affari Generali prevedendone una decorrenza dal 01/11/2022 (in quanto in possesso del requisito previsto dal CCDI di un periodo minimo di permanenza nell'Ente e nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi).

### **Art. 3 – Flessibilità durata orario giornaliero**

A modifica di quanto concordato precedentemente con verbale del 29/11/2022, si riconoscono le seguenti flessibilità orarie:



- giorni lavorativi di 9 ore (lunedì e mercoledì):
  - prestazione ordinaria minima: 8 ore
  - prestazione ordinaria massima: 9 ore
  - prestazione aggiuntiva ordinaria in flessibilità: + 15 minuti
- giorni lavorativi di 6 ore (martedì, giovedì e venerdì):
  - prestazione ordinaria minima: 5.30 ore
  - prestazione ordinaria massima: 6 ore
  - prestazione aggiuntiva ordinaria in flessibilità: + 1 ora
- giorni lavorativi di 5 ore (part-time):
  - prestazione ordinaria minima: 4.30 ore
  - prestazione ordinaria massima: 5 ore
  - prestazione aggiuntiva ordinaria in flessibilità: + 1 ora

Tali debiti/eccedenze possono essere utilizzati/regolarizzati per compensazioni orarie tassativamente nell'arco del mese.

La fruizione di tali flessibilità non è soggetta ad autorizzazione del Responsabile.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte datoriale

- Ing. Sara Norberti (Direttore) – *sottoscritto digitalmente*
- Dott. Sergio Sortino (Componente) – *sottoscritto digitalmente*

Per la parte sindacale:

- Sig.ra Daniela Quatto (RSU)

  
\_\_\_\_\_

- Dott. Claudio Faidiga (rappresentante OO.SS. territoriale UIL FPL) – *sottoscritto digitalmente*