

VERBALE - ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – ANNO 2022

L'anno 2023, addì 15 del mese marzo alle ore 14.15 in modalità mista, si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Ente.

Sono presenti:

Dr. Sergio Camillo Sortino Segretario del Consorzio
 Ing. Sara Norberti Direttore del Consorzio
 Prof. Leonardo Falduto Nucleo di Valutazione

L'Organismo di Valutazione dell'Ente, costituito ai sensi del D.Lgs. n. 286/99 e s.m.i., prende atto della deliberazione della Giunta Consortile n. 40 del 21.7.2007, regolarmente esecutiva, che prevede l'erogazione dell'indennità di risultato del Segretario consortile (nella misura massima del 20% del trattamento economico annuo) e delle Posizioni Organizzative del Consorzio (nella misura compresa tra il 15% e il 25% della retribuzione di posizione), della deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 25 del 11.5.2022, regolarmente esecutiva, che prevede l'individuazione del Direttore consortile e l'erogazione dell'indennità di risultato (nella misura compresa tra il 15% della retribuzione di posizione).

Richiamate le deliberazioni di Cda, esecutive ai sensi di legge:

- n. 12, del 09.02.2022, con la quale si è provveduto ad approvare i seguenti allegati:
 - o il Piano degli Obiettivi 2022 sotto A);
 - o il Piano della Performance 2022 sotto B);
- n. 34, del 29.11.2022, con la quale, tra l'altro, si è provveduto a:
 - o dare mandato al Direttore del Consorzio - in collaborazione con il Segretario Consortile di predisporre il Nuovo sistema di valutazione per l'incentivazione della performance e della retribuzione di posizione e di risultato in coerenza con il C.C.N.L. 2022;
 - o dare mandato al Direttore del Consorzio - in collaborazione con il Segretario Consortile di dar corso ad un riordino delle regole di organizzazione e gestione precedentemente emanate sulla base delle nuove disposizioni legislative e/o normative/contrattuali/organizzative, tale da costituire una guida operativa a servizio dei dipendenti, finalizzata al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza della azione amministrativa nonché in quelli offerti all'esterno;

Dovendo procedere alla valutazione annuale per l'erogazione delle indennità sopra individuate, in base alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione con la quale si è approvato il Piano Obiettivi 2022, decide di utilizzare per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 36 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici, le relazioni prodotte dai Responsabili di Area e le valutazioni da questi prodotte per il restante personale per l'erogazione del premio di produttività previsto dagli accordi integrativi aziendali e dal vigente CCNL di categoria.

Per quanto riguarda le P.O, richiamati i seguenti criteri generali dei sistemi di valutazione della performance del Consorzio, di cui al CCDI 2019 e s.m.i.:

- L'indennità di risultato è corrisposta tra un valore compreso tra il 15% e il 25% dell'indennità di Posizione.
- L'indennità di risultato non verrà corrisposta per valutazioni inferiori ad un punteggio pari al 70%.
- Per valutazioni comprese fra il 70% e il 94,99% si procede alla liquidazione del premio in modo direttamente proporzionale al budget individuale di risultato.
- Per valutazioni uguali o superiori al 95% si procede alla liquidazione del 100% dell'indennità di risultato.
- Per la valutazione si tiene conto di:

PESO	FATTORE
70%	- indicatori di performance relativi al Servizio di propria competenza - raggiungimento di specifici obiettivi individuali - qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'Ente
30%	- competenze professionali e manageriali

Ogni singolo fattore è valutato da 1 a 100; successivamente si sommano e mediano i punteggi, ottenendo un punteggio complessivo da 1 a 100. Il punteggio ottenuto per ciascuno dei due fattori è rapportato al peso del fattore medesimo; i due punteggi ottenuti sono poi sommati e mediati. Si ottiene una valutazione individuale complessiva espressa in centesimi.

- attribuzione della percentuale superiore al 95% - valutazione PIENAMENTE POSITIVA;
- attribuzione della percentuale compresa tra 70 e 94,99% - valutazione POSITIVA;
- attribuzione della percentuale inferiore a 70% - valutazione NON POSITIVA;

Dopo attenta lettura delle relazioni di rendicontazione delle P.O. del Consorzio, il Nucleo di valutazione decide che utilizzerà per la valutazione delle relazioni prodotte dalle P.O. e delle schede di misurazione della performance 2022 prodotte dal Direttore e dal Segretario Consortile ricavandone la seguente situazione prestazionale:

- POSITIVA la prestazione [REDACTED] (P.O. Area amministrativo-finanziaria) decretando l'attribuzione all'interessata di una indennità di risultato proporzionale al punteggio in centesimi attribuito dalla scheda di valutazione personale per l'anno 2022, rapportata al 25 % dell'indennità di posizione percepita e in applicazione delle modalità richiamate nel CCDI 2019 e s.m.i.;
- PIENAMENTE POSITIVA la prestazione [REDACTED] (P.O. Area Tecnica fino al 12.05.2022) decretando l'attribuzione all'interessata di una indennità di risultato proporzionale al punteggio in centesimi attribuito dalla scheda di valutazione personale per l'anno 2022 rapportata al 25 % dell'indennità di posizione percepita e in applicazione delle modalità richiamate nel CCDI 2019 e s.m.i.;
- PIENAMENTE POSITIVA la prestazione [REDACTED] (P.O. Area affari Generali) decretando l'attribuzione all'interessato di una indennità di risultato proporzionale al punteggio in centesimi attribuito dalla scheda di valutazione personale per l'anno 2022 rapportata al 25 % dell'indennità di posizione percepita e in applicazione delle modalità richiamate nel CCDI 2019 e s.m.i..

Per quanto attiene la prestazione del Segretario del Consorzio, che si assenta, ne redige apposita e separata di valutazione individuale per obiettivi e comportamentale, stabilendo quanto ivi contenuto. Per quanto attiene la prestazione del Direttore del Consorzio (decorrente dal 13.05.2022), che si assenta, ne redige apposita e separata di valutazione individuale per obiettivi e comportamentale, stabilendo quanto ivi contenuto.

Ciò fatto, il Nucleo procede relativamente alla valutazione relativa all'erogazione del premio di produttività al restante personale dipendente, confermando quanto riportato in ciascuna scheda di valutazione personale per l'anno 2022, espressa in centesimi. Eseguita la lettura delle relazioni prodotte dai tre Incaricati di P.O. sull'attività svolta nell'anno 2022 dai dipendenti consortili loro assegnati e valutate le schede "Valutazione Risultati" predisposte dalle P.O. procede alla definizione della fascia di valutazione assegnabile a ciascun dipendente per l'anno 2022.

- FASCIA A – tra 90 e 100% della valutazione prevista - prestazione professionale COMPLETAMENTE POSITIVA;
- FASCIA B – tra 80 e 90% della valutazione prevista - prestazione professionale POSITIVA;
- FASCIA C - tra 70 e 80% della valutazione prevista - prestazione professionale BUONA;
- FASCIA D – tra 60 e 70% della valutazione prevista - prestazione professionale SUFFICIENTE;
- FASCIA E – inferiore a 60% - NON POSITIVA

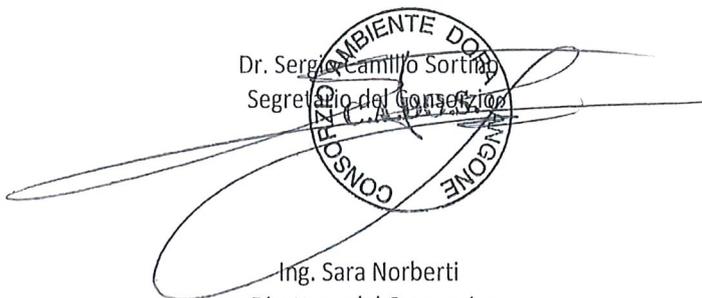
Dato atto che per un dipendente è prevista la maggiorazione del premio individuale in funzione della valutazione massima raggiunta.

AREA	NOMINATIVO	FASCIA	MESI
A.G.	[REDACTED]	A	12/12
A.G.	[REDACTED]	B	12/12
T.	[REDACTED]	A	2/12
T.	[REDACTED]	A	3/12
T.	[REDACTED]	A	12/12

Dispone, quindi, che il presente verbale sia trasmesso in via riservata all'Ufficio Personale affinché provveda alle liquidazioni spettanti.

SOTTOSCRIZIONE PRESENTI

Dr. Sergio Camillo Sortina
Segretario del Consorzio



Ing. Sara Norberti
Direttore del Consorzio

Prof. Leonardo Falduto
Nucleo di Valutazione